

**Утвержден приказом заведующего
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Солнышко» с. Лорино»**

Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков МБДОУ «ДС «Солнышко» с. Лорино» (далее МБДОУ) подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены МБДОУ или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционных политики МБДОУ. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Коррупционно – опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, зам.зав. по АХЧ, зам.зав. по ВМР	низкая	Информационная открытость ДОУ. Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работниками ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных

	рисков				
2.	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Принятие на работу сотрудников	
3.	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Заведующий, документовед	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Работа со служебной информацией	
4.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Обращение юридических и физических лиц	
5.	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами,	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными	

	органами и другими организациями	организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по АХЧ,	низкая Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий зам.зав. по ВМР, зам.зав. по АХЧ	средняя Создание и организация работы Коллегиального органа работников МБДОУ по распределению выплат по установлению стимулирующего характера
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, зам.зав. по ВМР	средняя Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	низкая Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств	Заведующий, воспитатели	высокая Отчет по самообследованию ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции.

	необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями	наличным путем или без документов		Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатель	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ, при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Создание и организация работы Коллегиального органа работников МБДОУ по распределению выплат по установленно стимулирующего характера Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случай, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно распорядительные и административно – хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица – члены семьи заведующего, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по АХЧ	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий зам.зав. по ВМР, зам.зав. по АХЧ	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	образовательной организации в личных целях				правонарушений
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.	«Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную и адаптированную образовательные программы дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения регламента предоставления муниципальной услуги. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений